

110 年度「紡織相關產業整合推動計畫」-不織布技術加值系列
數位不織布精進加值永續循環技術與綠色工廠課程

為協助不織布業者投入永續發展與綠色工廠推動，鼓勵企業於國際趨勢、社會責任、產業競爭、技術轉型角度切入，透過綠色設計、低碳製程以及綠色管理系統等案例分享及實務討論方式建立綠色創新的扎根能力，並朝向推動綠色工廠之目標邁進。本課程包含國際趨勢與永續目標、綠色工廠標章與清潔生產認證，並邀請清潔生產技術實務之不織布廠商經驗分享，提供企業面臨的永續挑戰之解決方案，將「永續力」化為「競爭力」，進而發現市場上的新機會。

課程時間與地點：(培訓時間：共12小時)

主辦單位：經濟部工業局 執行單位：臺灣區不織布工業同業公會

開課日期	時間	課程內容	講師
110年9月 13日 (星期一) AM9:30 ~PM5:00	09:00-09:30	線上報到(截圖簽到)	
	09:30-10:30	【綠色工廠標章-清潔生產系統評估介紹】	台灣產業服務基金會 沈彥成工程師(1hr)
	10:30-12:00	【企業永續管理推動策略與執行實務】	台灣永續能源研究基金會 王彬墀首席副秘書長(1.5hr)
	12:00-13:00	午餐	
	13:00-14:00	【國際ESG發展與介紹】	BSI英國標準協會 鄭仲凱 永續性產品副協理(1hr)(碳足跡及碳中和的專家)
	14:00-15:30	【動力與公用設備補助與能源效率基準法規簡要說明】	工研院機械與機電系統研究所詹瑞麟工程師 (1.5hr)
	15:30-16:30	【不織布回收再利用技術分享-碎布機】	馥宏機械公司游金隆董事長/ 國統毯業葉聰明董事長(1hr)
	16:30-17:00	綜合討論/交流互動(截圖簽退)	
110年9月 14日 (星期二) AM9:30 ~PM5:00	09:00-09:30	線上報到(截圖簽到)	
	09:30-11:00	【易循環不織布應用設計與生質系材料介紹】	紡織所不織布組 陳威宏博士(1.5hr)
	11:00-12:00	【不織布綠色工廠標竿企業分享】	科德寶寶翎不織布股份有限公司李文賢副理 (1hr)
	12:00-13:00	午餐	
	13:00-14:30	【節電技術-冰水機房及蒸氣節能技術與成功案例分享】	鈞元能源技術工程股份有限公司詹明憲副總(1.5 hr)
	14:30-15:00	【廢氣集塵系統】	綠意興業股份有限公司 溫廷墩董事長(0.5 hr)
	15:00-16:00	【綠色創新管理與數位化推動】	台科大 工管系 郭財吉 教授(1hr)
	16:00-17:00	【工業局紡織業清潔生產認證指標說明】	文化紡織 邢文灝教授(1hr)
17:00-17:30	綜合討論/交流互動(截圖簽退)		



營造友善家庭職場環境

員工工作安穩 企業形象升等

力行家務分擔 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平等 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ◆ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿）
- ◆ 提供員工兼顧工作與家庭之彈性工作時間與地點、休假制度
- ◆ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等。
- ◆ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之二度就業業者
- ◆ 積極拔擢女性擔任主管、積極僱用身心障礙及原住民
- ◆ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，避免及早退休
- ◆ 鼓勵男性做家事

員工協助方案(EAP)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

工作面

- ◆ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導
- ◆ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂

生活面

- ◆ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等之資訊與知識
- ◆ 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾

健康面

- ◆ 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務
- ◆ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率



性別主流化與性別平權

重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會(ECOSOC)定義，「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中，融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等，即性別平權。

性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況
3. 促進女性參與決策，落實任一性別不少於三分之一，縮小性平差距。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動

家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助
3. 可透過家暴庇護安置方案，接受緊急庇護或中長期安置服務。

性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練
3. 建立內部性騷擾申訴系統

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別教育平等法
- ※性別工作平等法
- ※性騷擾防治法

關懷e起來

家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

什麼是「性騷擾」

違反他人意願而向他實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響他的正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

營造性別友善職場

創造雙贏

5大優點

生產力提升

提振工作士氣

留住優質員工

求職者首選雇主

良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

可申請減少或調整工時

可申請提早或延後上班

為照顧家庭可申請在家工作、職務調整

免費課後接送安親輔導服務

可轉任半職或請調非輪班單位

提供多模式班別由員工自由排定



員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

育嬰留職停薪後保證回職復薪

育嬰留職停薪復職輔導訓練

育嬰留職停薪關懷小組



其他友善職場措施

積極錄取已婚二度就業婦女

優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工

夜歸女性員工交通車接送

職場性別重平等

工作環境一百分



性別平等標竿企業作法

HIWIN
上銀科技

- 女男同工同酬，升遷與進修機會平等。
- 全方位孕婦照護福利：包括提供孕婦優先停車格、全薪產檢假及半薪安胎假適當調整工作內容與時間、提供托嬰補助津貼。



中華網龍

- 發放生育津貼，只要員工或其配偶有生育之事實，即核發津貼。

htc
宏達國際電子

- 辦理女性健康講座：包括婦女親子課程、祝你好孕、寵愛媽咪系列、樂活女性成長營、媽咪後援會及打造健康曲線。



盈錫精密工業

- 提供二度就業婦女彈性工作時間。
- 育兒津貼及家庭照顧假。



普萊德科技

- 積極推動性別平權，包括職涯發展中之聘用與升遷平權。
- 提供托兒教育補助。
- 彈性工作安排：包括遠距在家工作、彈性調整上下班時間。
- 雇用因照顧家庭暫離職場之再度就業婦女。



祥儀企業

- 提供中高齡、身心障礙員工職務再設計措施，讓公司員工皆能適才而用。
- 員工撫育未滿3歲子女，得申請每天減少工作時間1小時。



歐萊德國際

- 因應員工作性質試行在家辦公及彈性工時排定，妥善運用人力。

豐泰企業
Feng Tay Group
豐泰企業

- 自辦幼兒園，鼓勵家長參與孩子學習。





營造性別友善職場

— 創造雙贏 —

5大優點

- ✓ 生產力提升
- ✓ 提振工作士氣
- ✓ 留住優質員工
- ✓ 求職者首選雇主
- ✓ 良好員工關係



性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

- 可申請減少或調整工時
- 可申請提早或延後上班
- 為照顧家庭可申請在家工作、職務調整
- 免費課後接送安親輔導服務
- 可轉任半職或請調非輪班單位
- 提供多模式班別由員工自由排定

員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

- 育嬰留職停薪後保證回職復薪
- 育嬰留職停薪復職輔導訓練
- 育嬰留職停薪關懷小組

其他友善職場措施

- 積極錄取已婚二度就業婦女
- 優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工
- 夜歸女性員工交通車接送

性別平等標竿企業作法

企業	性別友善職場作法
 上銀科技 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 女男同工同酬，升遷與進修機會平等。 全方位孕婦照護福利：包括提供孕婦優先停車格、全薪產檢假及半薪安胎假、適當調整工作內容與時間、提供托嬰補助津貼。
 中華網龍 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 發放生育津貼，只要員工或其配偶有生育之事實，即核發津貼。
 宏達國際電子 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 辦理女性健康講座：包括婦女親子課程、祝你好孕、寵愛媽咪系列、樂活女性成長營、媽咪後援會及打造健康曲線。
 盈錫精密工業 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 提供二度就業婦女彈性工作時間。 育兒津貼及家庭照顧假。
 普萊德科技 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 積極推動性別平權，包括職涯發展中之聘用與升遷平權。 提供托兒教育補助。 彈性工作安排：包括遠距在家工作、彈性調整上下班時間。 雇用因照顧家庭暫離職場之再度就業婦女。
 祥儀企業 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 提供中高齡、身心障礙員工職務再設計措施，讓公司員工皆能適才而用。 員工撫育未滿3歲子女，得申請每天減少工作時間1小時。
 歐萊德國際 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 因應員工工作性質試行在家辦公及彈性工時排定，妥善運用人力。
 豐泰企業 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 自辦幼兒園，鼓勵家長參與孩子學習。

